



تاریخ: ۱۴۰۱/۱۲/۱۵
شماره: ۱/۳۷
پوست:

بسم تعالی

قرارداد خرید خدمات مشاوره

به استناد ماده (۱) قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، ماده (۲۴) آیین‌نامه خرید خدمات مشاوره به شماره ۱۹۳۵۴۲/۱۹۳۵۴۲/۴۲۹۸۶ ک مورخ ۱۳۸۸/۱۰/۰۱ و بند «ح» ماده (۴۱) آیین‌نامه مالی معاملاتی مرکز، طی مراحل سامانه ستاد بنا به تشخیص و مسئولیت رئیس مرکز برای رعایت تمام قوانین و مقررات ناظر بر معاملات دولتی، این قرارداد بین مرکز آموزش مدیریت دولتی به نمایندگی آقای محسن میری (رئیس مرکز) به نشانی تهران، خیابان کریم‌خان زند، خیابان استاد نجات‌الهی، پلاک ۱۹۸ به شناسه ملی و اقتصادی ۱۴۰۰۲۲۴۵۹۶، کدپستی ۱۵۹۷۹۳۵۱۱۳ و شماره تلفن ۴۲۵۰۱۶۰۳ که از این پس «مرکز» نامیده و آقای بابک حمیدیا، فرزند عطاالله، با شماره ملی ۰۰۶۴۶۸۲۲۴۲، دارای مدرک تحصیلی دکتری تخصصی رشته آموزش عالی، گرایش مدیریت آموزش عالی، به نشانی تهران، شهرزیبا، اندیشه شمالی، خیابان جان‌نثار، کوچه آیدین، پلاک ۷، واحد ۲۴۲، کد پستی ۱۴۸۶۷۶۷۵۶۷، تلفن ثابت ۴۴۱۳۷۵۵۷ و شماره همراه به نام ایشان ۰۹۱۲۳۱۹۷۰۹۳ که در این قرارداد «مجری» نامیده می‌شود به شرح مفاد ذیل منعقد گردید:

ماده ۱. موضوع

خرید خدمات مشاوره در حوزه آموزشی و پژوهشی بر اساس ضوابط و معیارهای متعارف مدنظر مرکز در زمینه مشارکت در برنامه‌ها و فعالیت‌های کاربست نوآوری بخش عمومی در آموزش؛ با طراحی مفهومی و ابزاری آموزش مرکز بر اساس شرح مندرج در ماده "۷" و پیوست (الف) که جز لاینفک قرارداد است.

ماده ۲. مدت زمان

تاریخ شروع قرارداد از ۱۴۰۱/۱۲/۱۵ لغایت ۱۴۰۲/۰۶/۱۵ بر اساس جدول زمان‌بندی پیوست (الف) می‌باشد.

ماده ۳. مبلغ

مبلغ کل قرارداد ۳,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال (سه میلیارد ریال) تعیین می‌گردد.

ماده ۴. نحوه پرداخت

پرداخت‌های موضوع ماده (۳) در سه مرحله بر اساس گزارش کتبی مجری و تأیید فعالیت‌های انجام شده و پیشرفت کار ایشان توسط ناظر قرارداد، پس از تأمین اعتبار و تأییدهای لازم و اعمال کسورات قانونی به شماره حساب ۰۰۳۳۹۷۱۷۳۶۲۰۰۰ IR۳۱۰۱۷۰۰۰۰۰ نزد بانک ملی، شعبه رودکی ۱۱۷ به نام مجری، واریز خواهد شد.

تبصره ۱: از هر پرداخت میزان ۵ درصد سپرده موضوع ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی کسر می‌شود که پس از پایان قرارداد و ارائه مفادحساب مسترد می‌شود. همچنین از هر پرداخت ۱۰ درصد سپرده حسن اجرای کار کسر و پس از تأیید ناظر قرارداد، قابل پرداخت در وجه مجری خواهد بود.

تبصره ۲: پرداخت مرحله آخر قرارداد منوط به ارائه مفادحساب از سازمان تأمین اجتماعی توسط مجری است و مجری مکلف است نسبت به بیمه نیروهای به کار گرفته شده اقدام نماید.

تبصره ۳: بر اساس آیین‌نامه معاملات دولتی و آیین‌نامه مالی معاملاتی مرکز در صورت ارائه تضمین معتبر و مورد تأیید مرکز توسط مجری، پیش پرداخت تا سقف ۲۵٪ امکان‌پذیر است.

ماده ۵. تضمین انجام تعهدات

مجری یک فقره سفته به میزان ۲۰ درصد مبلغ کل قرارداد بابت تضمین انجام تعهدات قرارداد و جبران خسارت احتمالی وی صادر نموده و در اختیار امور مالی مرکز قرار می‌دهد تا در صورت عدم کیفیت کار محوله، طبق ضوابط مرکز و یا اینکه به تعهدات خویش کلاً



یاست جمهوری

سازمان اداری و استخدامی کشور

مرکز آموزش مدیریت دولتی

آموزش هدفمند
سازمان یادگیرنده
تحول ملی

تاریخ: ۱۵/۱۲/۱۴۰۰
شماره:
پیوست: ۱/۳۷

عدم اجرای قرارداد به تقصیر یا تخلف) یا بعضاً (تأخیر در اجرای مفاد قرارداد یا عدم اجرای بخشی از تعهدات) عمل نکند با تشخیص مرکز، میزان خسارت‌های مادی و معنوی وارده از محل سفته مذکور تأمین گردد. در صورتی که مجری در مدت زمان قرارداد، مفاد آن را در هر مرحله به انجام نرساند، به ازای تأخیر در هر دوره مبلغی تحت عنوان وجه‌الضمان به تشخیص مرکز بدون نیاز به انجام تشریفات اداری یا قضایی از مبلغ مورد توافق طرفین در قرارداد یا تضمین مزبور کسر و ضبط خواهد شد.

ماده ۶. تعهدات مجری

۱-۶. مجری اظهار می‌کند قرارداد را به‌طور کامل مطالعه نموده و نسبت به تعهدات، آگاه و مطلع است و حق هرگونه اعتراض نسبت به مفاد قرارداد را از خود سلب و ساقط می‌نماید.

۲-۶. مجری بر اساس پیوست قرارداد اقرار می‌دارد که کارمند بخش دولتی (کلیه دستگاه‌های اجرایی مشمول ماده ۲۹ قانون برنامه ششم) نبوده و در طول مدت قرارداد نیز نخواهد شد و متعهد می‌گردد مشمول هیچ‌کدام از ممنوعیت‌های قانونی انعقاد قرارداد با دستگاه‌های دولتی نبوده و پس از انعقاد قرارداد یا حین انجام کار مشمول قانون منع مداخله وزراء و نمایندگان و کارمندان دولت در معاملات دولتی و کشوری مصوب ۲۲ دی‌ماه ۱۳۳۷ نباشد و تا پایان مدت قرارداد هیچ‌یک از افراد مشمول قانون فوق را ذینفع یا تسهیم نسازد.

۳-۶. مجری متعهد است نسبت به انجام تعهدات و خدمات موضوع قرارداد با دقت کامل و رعایت احتیاط‌های لازم به نحوی که برای مرکز رضایت‌بخش باشد، در اسرع وقت و با رعایت تمام قوانین و ضوابط فنی، اداری و حقوقی اقدام کند.

۴-۶. مجری حق برون‌سپاری، واگذاری یا انتقال تعهدات را به غیر اعم از اشخاص حقیقی یا حقوقی ندارد.

۵-۶. مجری متعهد است تمام آمار و اطلاعات مربوط به مرکز را که به لحاظ ضرورت اداری در اختیار او قرار می‌گیرد و یا ضمن کار به آن‌ها دسترسی دارد، **محرمانه** تلقی نماید و از افشاء یا به‌کار بردن آن‌ها در جهت خلاف منافع مرکز چه در طول مدت و چه پس از خاتمه قرارداد، امتناع کند. در صورت اثبات تخلف مجری در این خصوص، مرکز حق خود دانسته از مجاری قانونی پیگیری نماید.

۶-۶. مجری متعهد می‌گردد در راستای مفاد آیین‌نامه مصوب قوه قضاییه به شماره ۹۰۰۰/۲۹۸۴۹/۱۰۰ مورخ ۱۳۹۵/۰۵/۲۴ در خصوص نحوه استفاده از سامانه رایانه‌ای یا مخابراتی اقدامات لازم را انجام دهد.

۷-۶. مجری اعلام می‌دارد از مفاد قانون مبارزه با پولشویی، ارتقا سلامت اداری و مبارزه با فساد اطلاع کامل دارد و می‌داند در صورت ارتکاب هر یک از تخلفات مندرج در آن‌ها علاوه بر لغو قرارداد برابر مقررات به مراجع قضایی معرفی خواهد شد.

۸-۶. با توجه به ماهیت قرارداد، مرکز تعهدی مبنی بر تأمین تجهیزات و فضای ثابت به مجری و مسئولیتی در زمینه ادعای استخدام یا اشتغال مجری در هیچ زمانی ندارد.

ماده ۷. شرح خدمات مجری (غیرحضور)

ارائه خدمات مشاوره بر اساس پیوست (الف) در حوزه آموزشی و پژوهشی مشتمل بر مطالعات موضوعی و تصمیم‌سازی در زمینه‌های: تبیین روندهای آموزشی و نسل‌های یاددهی-یادگیری، بررسی انواع محتواهای آموزشی و بررسی انواع شیوه‌های نوین و نوآورانه تدریس و درگیر نمودن یادگیرندگان و ارائه نمونه، بررسی نیازهای مرکز و طبقه‌بندی نوع آموزش‌ها و یادگیرندگان و ارائه مراحل و راهکارهای گذار از نسل آموزشی کنونی به نسل جدید، طراحی ماتریس انواع محتواهای آموزشی و انواع شیوه‌های نوین تدریس - طبقه‌بندی نوع آموزش‌ها و طبقه‌بندی یادگیرندگان.

ماده ۸. تعهد مرکز

مرکز نسبت به انجام ماده (۳) قرارداد پس از کسورات قانونی و گزارش و تاییدیه ناظر، طی توافق به عمل آمده پس از تأمین اعتبار در هر مرحله اقدام می‌نماید.



تاریخ: ۱۶۱۵ / ۱
شماره: ۱۴۷
پوست:

ماده ۹. فسخ

مجری مکلف است به نحو مطلوب، تعهدات را انجام دهد، در غیر این صورت مرکز می تواند قرارداد را به طور یک جانبه و با اعلام ۴۸ ساعت قبل به مجری علاوه بر مطالبه خسارت های مادی و معنوی در موارد ذیل فسخ کند:

۹-۱. در صورتی که مجری شرایط عمومی مندرج در ماده (۶) قرارداد را نقض نماید.

۹-۲. در صورتی که بر مرکز معلوم گردد که مجری توانایی فنی یا علمی لازم را برای انجام موضوع قرارداد را نداشته یا دقت لازم را برای انجام تعهدات خویش اعمال نمی نماید.

تبصره ۴: در صورت احراز هر یک از موارد فوق الذکر توسط مرکز، پس از فسخ قرارداد چنانچه خسارتی بابت قصور یا تقصیر مجری به مرکز وارد شده باشد، بنا به تشخیص مرکز، محاسبه و از وجوه قابل پرداخت به مجری و تضمین آن نسبت به اخذ خسارت متعلقه اقدام خواهد نمود.

ماده ۱۰. قوانین و مقررات حاکم بر قرارداد

این قرارداد تابع قوانین و مقررات دولت جمهوری اسلامی ایران به ویژه ضوابط و دستورالعمل ها در زمینه های آموزشی و پژوهشی است. در صورت تغییر قوانین و مقررات و یا صدور بخشنامه های دولتی جدید، الزامات مقررات جدید برای طرفین لازم الاجرا است.

ماده ۱۱. نظارت

«معاونت آموزشی» مرکز ضمن حفظ و نگهداری اسناد گزارش جامع و تفصیلی عملکرد مجری در هر مرحله، ناظر اجرایی و تأییدکننده اجرای صحیح مفاد این قرارداد تعیین می گردد.

تبصره ۵: در صورتی که مجری بنا به گزارش ناظر، در اجرای تعهدات خود از نظر کیفی یا کمی، تقصیر یا قصور داشته باشد یا خسارتی را به مرکز وارد نماید، مشمول تصمیمات و پرداخت های متخذ نمایندگان مرکز در کسر رقم به تناسب قصور یا تقصیر می گردد و به هیچ عنوان مانع حق فسخ یک جانبه قرارداد از سوی مرکز نخواهد بود.

ماده ۱۲. پاسخگویی

در صورت هرگونه تضییع حقوق ثالث یا هرگونه ارتکاب تخلف در حوزه موضوع قرارداد یا هر اقدامی که مشمول عناوین مجرمانه گردد و یا بر اثر اقدامات مجری به اشخاص حقیقی یا حقوقی، ضرر و زیانی وارد گردد، مجری شخصاً در برابر تمام مراجع قانونی و اشخاص ذکر شده پاسخگو بوده و مرکز هیچ گونه تعهد و مسئولیتی در این خصوص نخواهد داشت.

ماده ۱۳. حل اختلاف

در صورت بروز هرگونه اختلاف ناشی از تفسیر و یا نحوه اجرای مفاد قرارداد ابتدا از طریق مذاکره حل و فصل می گردد و در صورت عدم حصول توافق، مراتب به معاون توسعه مدیریت و منابع ارجاع و نظر ایشان برای طرفین لازم الاتباع خواهد بود.

ماده ۱۴. تغییرات و الحاقیه

هرگونه تغییر در مفاد این قرارداد در صورت توافق کتبی طرفین نافذ و معتبر خواهد بود، لذا طرفین قرارداد می توانند در هر زمان با توافق کتبی یکدیگر نسبت به اضافه نمودن الحاقیه اقدام نمایند. در این صورت الحاقیه های مذکور از تاریخ امضاء طرفین قرارداد، لازم الاجرا خواهد بود.

ماده ۱۵. اقامتگاه

اقامتگاه طرفین همان است که در مقدمه قرارداد ذکر شده و هرگونه مکاتبات و مراسلات و اخطارها به نشانی های مندرج در این قرارداد ارسال خواهد شد. چنانچه هر یک از طرفین اقامتگاه خود را تغییر دهد، نشانی جدید خود را حداکثر ظرف مدت یک هفته به طور کتبی



تاریخ: ۱۵/۱۲/۱۴۰۱
شماره:
پیوست: ۱/۲۷

به طرف مقابل اعلام می‌نماید، در غیر این صورت مکاتبات و غیره به نشانی‌های مندرج در این قرارداد، ابلاغ شده محسوب می‌شود و ابلاغ مذکور در حکم ابلاغ واقعی و تمامی آثار مترتبه بر آن معتبر خواهد بود.

ماده ۱۶. حوادث غیر مترقبه

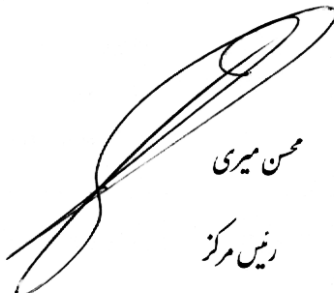
در صورت بروز حوادث قهریه و فورس‌ماژور خارج از اراده طرفین، چنانچه اجرای فعلی قرارداد را غیرممکن سازد، قرارداد منفسخ خواهد شد. در صورتی که مدت تعلیق حداکثر سی روز باشد، مجری مکلف است پس از رفع مانع، اقدام به انجام موضوع قرارداد نماید و مدت تعلیق به مدت قرارداد افزوده خواهد شد. به جز موارد فورس‌ماژور، هیچ موردی نافی تعهدات و رافع مسئولیت‌های مجری نخواهد بود.

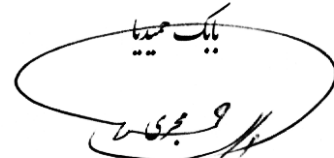
ماده ۱۷. خاتمه قرارداد

مرکز رأساً می‌تواند در صورتی که مجری قبل یا حین اجرای قرارداد صلاحیت خود را از هر حیث از دست بدهد در هر مقطعی که صلاح بداند، بدون مراجعه به مراجع قضایی پس از اطلاع به مجری ظرف ۵ روز به این قرارداد خاتمه دهد و خسارت‌های مادی و معنوی در این خصوص از مجری دریافت و با توجه به اینکه تعهدات قرارداد، تعهد به شرط نتیجه است، هیچ‌گونه اعتراض و شکایتی از مجری بابت هزینه‌های متحمل‌شده، مسموع نیست.

ماده ۱۸. مواد و نسخ

این قرارداد در هجده ماده و پنج تبصره تنظیم گردید که دارای چهار نسخه با اعتبار واحد است و به امضای طرفین رسیده و مبادله شده و هر چهار نسخه دارای ارزش و اعتبار یکسان است. طرفین با اطلاع کامل آن را تأیید و امضاء نمودند و مفاد و پیوست آن برای طرفین لازم‌الاجرا است.


عسکن میری
رئیس مرکز


بابک میرزا



جمهوری اسلامی ایران

سازمان اداری و استخباراتی کشور

مرکز آموزش مدیریت دولتی

آموزش هدفمند
سازمان یادگیرنده
تحول پای

تاریخ: ۱۳۸۵/۱/۱۵
شماره:
پیوست: ۱/۵۷

قانون راجع به منع مداخله وزراء و نمایندگان مجلسین و کارمندان در معاملات دولتی و کشوری

مصوب ۱۳۳۷/۱۰/۲۲، مجلس شورای ملی

ماده ۱- از تاریخ تصویب این قانون اشخاص زیر:

- ۱- نخست‌وزیر - وزیران - معاونین و نمایندگان مجلسین.
- ۲- سفراء - استانداران - فرمانداران کل - شهرداران و نمایندگان انجمن شهر.
- ۳- کارمندان و صاحب‌منصبان کشوری و لشگری و شهرداری‌ها و دستگاه‌های وابسته به آنها.
- ۴- کارکنان هر سازمان یا بنگاه یا شرکت یا بانک یا هر مؤسسه دیگر که اکثریت سهام یا اکثریت منافع یا مدیریت یا اداره کردن یا نظارت آن متعلق به دولت و یا شهرداری‌ها و یا دستگاه‌های وابسته به آنها باشد.
- ۵- اشخاصی که به نحوی از انحاء از خزانه دولت یا مجلسین یا مؤسسات مذکور در بالا حقوق یا مقرری یا حق‌الزحمه یا پاداش یا یا امثال آن به‌طور مستمر (به استثناء حقوق بازنشستگی و وظیفه و مستمری قانونی) دریافت می‌دارند.
- ۶- مدیران و کارکنان بنگاه‌های خیریه‌ای که از دولت یا از شهرداری‌ها کمک مستمر دریافت می‌دارند.
- ۷- شرکت‌ها و مؤسساتی که پنج درصد یا بیش‌تر سهام یا سرمایه یا منافع آن متعلق به یک نفر از اشخاص مذکور در فوق و یا بیست درصد یا بیش‌تر سهام یا سرمایه یا منافع آن متعلق به چند نفر از اشخاص مذکور در فوق باشد و یا این که نظارت یا مدیریت و یا اداره و یا بازرسی مؤسسات مذکور با آنها باشد (به استثناء شرکت‌ها و مؤسساتی که تعداد صاحبان سهام آن یکصد و پنجاه نفر و یا بیش‌تر باشد مشروط بر این که هیچ یک از اشخاص مذکور در فوق بیش از پنج درصد از کل سهام آن را نداشته و نظارت یا مدیریت یا اداره و یا بازرسی آن به اشخاص مذکور در فوق نباشد).
- ۸- شرکت‌هایی که اکثریت سهام یا سرمایه یا منافع آنها متعلق به شرکت‌های مندرج در بند ۷ باشد نمی‌تواند (اعم از این که در مقابل خدمتی که انجام می‌دهند حقوق یا مالی دریافت دارند یا آن که خدمت را به طور افتخاری و رایگان انجام دهند) در معاملات یا داوری در دعاوی با دولت یا مجلسین یا شهرداری‌ها یا دستگاه‌های وابسته به آنها و یا مؤسسات مذکور در بند ۴ و ۶ این ماده شرکت نمایند اعم از این که دعای مزبور در مراجع قانونی مطرح شده یا نشده باشد (به استثنای معاملاتی که قبل از تصویب این قانون قرارداد آن منعقد شده باشد).
- تبصره ۱- پدر و مادر و برادر و خواهر و زن یا شوهر و اولاد بلافصل و عروس و داماد اشخاص مندرج در این قانون و همچنین شرکت‌ها و مؤسساتی که اقرباء فوق‌الذکر به نحو مندرج در بند ۷ و ۸ در آن سهام دارای سمت باشند نمی‌توانند با وزارتخانه‌ها و یا بانک‌ها و یا شهرداری‌ها و سازمان‌ها و یا سایر مؤسسات مذکور در این قانون که این اشخاص در آن سمت وزارت یا معاونت یا مدیریت دارند وارد معامله یا داوری شوند.
- تبصره ۲- شرکت‌های تعاونی کارمندان مؤسسات مذکور در این ماده در امور مربوط به تعاون از مقررات این قانون مستثنی خواهند بود.
- تبصره ۳- منظور از معاملات مندرج در این ماده عبارت است از:
 - ۱- مقاطعه کاری (به استثنای معاملات محصولات کشاورزی ولو این که از طریق مقاطعه انجام شود).
 - ۲- حق‌العمل کاری.
 - ۳- اکتشاف و استخراج و بهره‌برداری (به استثنای معادن طبقه اول مندرج در قانون معادن و همچنین نمک طعام که معادن مذکور در ملک شخصی آنها واقع است).
 - ۴- قرارداد نقشه‌برداری و قرارداد نقشه‌کشی و نظارت در اجرای آن.
 - ۵- قرارداد مطالعات و مشاورات فنی و مالی و حقوقی.
 - ۶- شرکت در مزایده و مناقصه.
 - ۷- خرید و فروش‌هایی که باید طبق قانون محاسبات عمومی با مناقصه و یا مزایده انجام شود هر چند به موجب قوانین دیگر از مناقصه و مزایده استثناء شده باشد.
- تبصره ۴- معاملات اجناس و کالاهای انحصاری دولت و امور مطبوعاتی دولت و شهرداری‌ها موضوع این قانون مستثنی است.
- ماده ۲- اشخاصی که بر خلاف مقررات ماده فوق شخصاً و یا به نام و یا واسطه اشخاص دیگر مبادرت به انجام معامله نمایند و یا به عنوان داوری در دعاوی فوق‌الاشعار شرکت کنند و همچنین هر یک از مستخدمین دولتی (اعم از کشوری و لشگری) و سایر اشخاص مذکور در ماده فوق در هر رتبه و درجه و مقامی که باشند هر گاه برخلاف مقررات این قانون عمل نمایند به حبس مجرد از دو تا چهار سال محکوم خواهند شد و همین مجازات برای مسئولین شرکت‌ها و مؤسسات مذکور در بند ۷ و ۸ ماده اول که با علم و اطلاع بستگی و ارتباط خود و یا شرکاء را در موقع تنظیم قرارداد و انجام معامله اظهار نمایند نیز مقرر است و معاملات مزبور باطل بوده و متخلف شخصاً و در صورت تعدد متضامناً مسئول پرداخت خسارات ناشی از آن معامله یادآوری و ابطال آن می‌باشند. تبصره - کارمندان مشمول ماده اول که بر اثر اجرای این قانون مایل به ادامه خدمت دولتی نباشند بازنشسته محسوب و در صورتی که مشمول مقررات بازنشستگی نباشند کسور بازنشستگی پرداختی دفعاتاً واحده به آنان پرداخت می‌شود.
- ماده ۳- از تاریخ تصویب این قانون هیچ یک از نمایندگان مجلسین در دوره نمایندگی حق قبول وکالت در محاکم و مراجع دادگستری ندارند ولی دعاوی و وکالت‌هایی که قبل از تصویب این قانون قبول کرده‌اند به قوت خود باقی است.
- ماده ۴- دولت مأمور اجرای این قانون می‌باشد. قانون فوق که مشتمل بر چهار ماده و پنج تبصره است در جلسه سه‌شنبه دوم دی ماه یک هزار و سیصد و سی و هفت به تصویب مجلس شورای ملی رسید.

تهران: خیابان کریم خان زند، خیابان استاد نجات‌اللی شمالی، شماره ۱۱۸ کد پستی: ۱۵۱۷۱۳۵۱۱۳ صندوق پستی: ۱۴۱۵۵۶۳۱۴

تلفن: ۲۲۵۰۱۰۰۰، شماره: ۴۲۵۰۱۷۰۰، وبگاه اطلاع‌رسانی: www.smtc.ac.ir



تاریخ: ۱۵/۱۲/۰۵
شماره: ۱۱۳۷
پیوست:

بسمتعالی

اعلام عدم شمول قانون منع مداخله در معاملات دولتی مورخ ۱۳۳۷/۱۰/۲۲

اینجانب مجری طرف قرارداد با مرکز بدینوسیله تایید می نماید که مشمول ممنوعیت مذکور در قانون منع مداخله کارمندان دولت در معاملات و قراردادهای دولتی مصوب دیماه ۱۳۳۷ و اصل ۱۴۱ قانون اساسی نمی باشد (عین قانون پیوست و مهر و امضاء شده است) و چنانچه خلاف این موضوع به اثبات برسد طرف قرارداد حق دارد که موضوع قرارداد را لغو و ضمانت نامه مربوط را ضبط نماید.

همچنین مجری قبول و تایید می نماید چنانچه قرارداد را امضاء نماید و خلاف اظهارات فوق در خلال مدت قرارداد به اثبات برسد یا چنانچه افرادی را که مشمول ممنوعیت مذکور در قانون فوق هستند در این قرارداد سهام و ذینفع نماید و یا قسمتی از کار را به آنها محول کند مرکز حق خواهد داشت که قرارداد را فسخ و ضمانت نامه انجام تعهدات را ضبط و خسارات وارده در اثر فسخ قرارداد و تأخیر اجرای کار را از اموال اینجانب اخذ نماید، تعیین میزان خسارت وارده با تشخیص مرکز است و حق هر گونه اعتراضی را از خود سلب می نمایم.

نام و نام خانوادگی مجری طرف قرارداد



ریاست جمهوری

سازمان اداری و استخدامی کشور

مرکز آموزش مدیریت دولتی

آموزش همدیشه
سازمان یادگیرنده
تحول اداری

تاریخ: ۱۵/۱۶/۱۵
شماره: ۱۴۷
پوست:

پوست الف "قرارداد خرید خدمات مشاوره"

باسمه تعالی

مقدمه

یکی از مهم‌ترین موضوعات در رشد و ارتقاء سرمایه انسانی در نظام اداری جمهوری اسلامی ایران ارتقاء دانش و مهارت کارکنان بخش عمومی است که بخش بزرگی از این مهم را مرکز آموزش مدیریت دولتی بر عهده دارد. سابقه طولانی و گستردگی فعالیت‌های این مرکز تاکنون برکسی پوشیده نیست و به عنوان یکی از ارکان اصلی حوزه نگهداشت منابع انسانی در سطح حاکمیت و بخش عمومی مطرح بوده است. تغییر شرایط به طور کلی و به طور خاص در دوره کرونا و پساکرونا چند نیاز را ایجاد نموده است: اولاً نیاز به ارتقاء بهره‌وری آموزشی به صورتی که فرایندهای یاددهی - یادگیری دانش و مهارت به صورت بهینه‌تر و با درگیری بیشتر مخاطبان طی شود و ثانیاً متناسب با ورود به عرصه آموزش‌های غیرحضور، نیاز به آماده‌سازی محتواهایی متناسب با این بستر بیش از پیش ضروری است.

در جهان امروز استفاده از روش‌ها، ابزارها، فنون و محتواهای نوین آموزشی به شدت در حال رشد است. از راه‌اندازی دوره‌های آکادمیک کاملاً بازی‌محور گرفته تا ورود آموزش به فضای متاورس و ... نشان از ایجاد رویکردهای جدید در فرآیند یاددهی-یادگیری است. به همین منظور شناسایی مرکز آموزشی مدیریت دولتی نیازمند شناخت روندهای نوین آموزشی، انواع محتواها و شیوه‌های تدریس و همچنین بازآفرینی دوره‌های آموزشی خود مبتنی بر آن می‌باشد. در این پیشنهاد تلاش شده است در خصوص اولاً شناسایی رویکردها و ابزارها و روش‌های نوآورانه و ثانیاً ارائه پیشنهادی برای دوره‌های آموزشی مرکز و ثالثاً ارائه حداقل یک نمونه بومی شده از روش‌ها و محتواها در دوره‌های این مرکز پیشنهادی پژوهشی و خروجی‌محور ارائه شود.

شرح خدمات مشاوره آموزشی و پژوهشی

فاز اول: مطالعات موضوعی

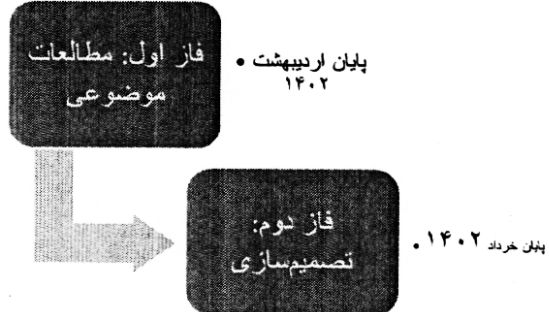
- تبیین روندهای آموزشی و نسل‌های یاددهی-یادگیری
 - بررسی انواع محتواهای آموزشی
 - بررسی انواع شیوه‌های نوین و نوآورانه تدریس و درگیر نمودن یادگیرندگان
- فاز دوم: تصمیم‌سازی

- بررسی نیازهای مرکز آموزش مدیریت دولتی و طبقه‌بندی نوع آموزش‌ها و یادگیرندگان
- ارائه مراحل و راهکارهای گذار از نسل آموزشی کنونی به نسل جدید
- طراحی ماتریس انواع محتواهای آموزشی - طبقه‌بندی نوع آموزش‌ها
- طراحی ماتریس انواع محتواهای آموزشی - طبقه‌بندی یادگیرندگان
- طراحی ماتریس انواع شیوه‌های نوین تدریس - طبقه‌بندی نوع آموزش‌ها
- طراحی ماتریس انواع شیوه‌های نوین تدریس - طبقه‌بندی یادگیرندگان



تاریخ: ۱۵/۱۶/۹۱
شماره: ۱۷۷
پست:

برنامه زمان بندی



خروجی ها

فاز	خروجی ها	توضیحات
فاز اول: مطالعات موضوعی		
تبيين روندهای آموزشی و نسل های یاددهی - یادگیری	گزارش توصیفی ۵۰ صفحه ای	پایان اسفندماه ۱۴۰۱
بررسی انواع محتوای آموزشی	انواع حداقل ۲۰ نمونه از محتوای آموزشی با توضیحات نوع محتوا و آرایه یک نمونه	پایان فروردین ماه ۱۴۰۲
	ارائه کتاب محتوای آموزشی	پایان فروردین ماه ۱۴۰۲
بررسی انواع شیوه های نوین و نوآورانه تدریس و درگیر نمودن یادگیرندگان	گزارش توصیفی ۱۰۰ صفحه ای شامل حداقل ۲۰ روش نوآورانه تدریس	پایان اردیبهشت ۱۴۰۲
	ارائه کتاب ترجمه شده	پایان بهار ۱۴۰۲
فاز دوم: تصمیم سازی		
بررسی نیازهای مرکز آموزش مدیریت دولتی و طبقه بندی نوع آموزش ها و یادگیرندگان	گزارش توصیفی - تحلیلی طبقه بندی نوع دوره ها و محصولات آموزشی و مخاطبان مرکز	پایان فروردین ۱۴۰۲
ارایه مراحل و راهکارهای گذار از نسل آموزشی کنونی به نسل جدید	گزارش تجویزی	پایان اردیبهشت ۱۴۰۲
طراحی ماتریس انواع محتوای آموزشی - طبقه بندی نوع آموزش ها	نقشه اینفوگرافیک + گزارش کوتاه تبیینی	پایان خرداد ۱۴۰۲
طراحی ماتریس انواع محتوای آموزشی - طبقه بندی یادگیرندگان		
طراحی ماتریس انواع شیوه های نوین تدریس - طبقه بندی نوع آموزش ها		
طراحی ماتریس انواع شیوه های نوین تدریس - طبقه بندی یادگیرندگان		

علیرضا کاشانی
مدیر آموزش
از طرف
بیت میا
بی